

**КОМИТЕТ ПО ПРОФИЛАКТИКЕ**

**КОРРУПЦИОННЫХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ**

**ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Методика оценки эффективности деятельности по предупреждению   
и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, функции и полномочия учредителяв отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления**

**Оренбургской области**

Оренбург

Методика оценки эффективности деятельности по предупреждению   
и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, функции и полномочия учредителя  
в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления

Оренбургской области

1. Методика оценки эффективности деятельности по предупреждению   
и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области или органы местного самоуправления Оренбургской области(далее – Методика) разработана во исполнение решения комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области.

2. В соответствии со статьей 13.3. Федерального закона от 25.12.2008   
№ 273-ФЗ «О противодействии коррупции» организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных   
за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных   
на обеспечение добросовестной работы организации;

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

3. Основные мероприятия по предупреждению коррупции в организации   
и методика их реализации, изложены в методических рекомендациях министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По разработке и принятию организациями мер по предупреждению коррупции». (<https://mintrud.gov.ru/ministry/programms/anticorruption/015>).

4. В соответствии с Федеральным законами от 12.01.1996 № 7-ФЗ   
«О некоммерческих организациях», от 14.11.2002 № 161-ФЗ «О государственных и муниципальных унитарных предприятиях» контроль за деятельностью   
по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях осуществляют органы исполнительной власти Оренбургской области (далее – органы власти), органы местного самоуправления Оренбургской области (далее – органы самоуправления).

5. Настоящая методика определяет порядок проведения оценки эффективности деятельности по предупреждению и противодействию коррупции в государственных или муниципальных учреждениях, унитарных предприятиях (далее – антикоррупционная деятельность в организациях).

2

6. Оценка эффективности антикоррупционной деятельности в организациях осуществляется подразделениями (специалистами) органов власти, органов самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции,  
и включает в себя мероприятия по сбору и обобщению информации о реализации требований законодательства Российской Федерации, Оренбургской области, локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, оценку эффективностипринимаемыхмер по профилактике коррупционныхправонарушений и разработку мер по реализации политики в сфере противодействия коррупции в организации.

7. Целямиреализации настоящей методикиявляются:

обеспечение достоверной оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях на основе установленных методикой показателей оценки эффективности;

подготовка рекомендаций по активизации и совершенствованию указанной деятельности.

Показатели оценки эффективности антикоррупционной деятельности   
в организациях, установленные настоящей методикой, могут быть использованы:

органами власти, органами самоуправления для организации самодиагностики эффективности антикоррупционной деятельности   
в организациях;

комитетомпо профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области (далее – комитет):

при осуществлении контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Оренбургской области, за реализацией в этих организациях мер по профилактике коррупционных правонарушений;

при проведении мониторинга деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами исполнительной власти Оренбургской области, муниципальных организациях, а также соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

8. Задачами методики оценки эффективности являются:

установление единого подхода в определении уровня эффективности антикоррупционной деятельности в организациях;

совершенствование механизмов и критериев оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях, направленных на получение достоверной и объективной оценки реализации мер по противодействию коррупции в организации, исполнения в организации решений комиссии   
по координации работы по противодействию коррупции в Оренбургской области, наличия и исполнения положений локальных правовых актов   
по противодействию коррупции;

повышение эффективности деятельности ответственных должностных лиц и специалистов организаций, в функции которых включено противодействие коррупции в организации (далее – ответственные лица организации);

3

формирование системы показателей, позволяющей ответственным лицам организации проводить самостоятельную оценку эффективности деятельности антикоррупционной деятельности;

выявление лучших практик реализации мероприятийантикоррупционной деятельности в организациях;

информирование руководителей органов власти, органов местного самоуправления об эффективности (неэффективности) антикоррупционной деятельности в организациях.

9. Сбор и обобщение информации об антикоррупционной деятельности   
в организациях осуществляются подразделениями (специалистами) органов власти, органов местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции во взаимодействии с ответственными лицами организациив соответствии с перечнем показателей оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях согласно приложению № 1   
к настоящей Методике, включающим показатели, отражающие текущую деятельность ответственных лиц организации, показатели результативности деятельности указанных лиц и показатели информационной открытости организации по вопросам противодействия коррупции.

10. До 01апреля года, следующего за отчетным периодом, организации представляют в подразделение (специалисту) органа власти, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупционных правонарушений, сведения об эффективности антикоррупционной деятельности в организациях.

Сведения формируются путем заполнения таблицы № 1 и таблицы № 2, указанных в приложении № 1 к настоящей Методике.

В столбец таблицы № 1 «Комментарии по заполнению» содержатся разъяснения о порядке формирования и отражения показателей эффективности антикоррупционной работы организации в соответствующей строке. При заполнении таблицы № 1 в организации столбец «Комментарии по заполнению» не формируется.

11. Ответственные лица организации несут персональную ответственность за достоверность, объективность и своевременность представляемых сведений   
об эффективности антикоррупционной деятельности в организациях.

12. Антикоррупционная деятельность в организациях оценивается   
в соответствии со значением итогового балла, который рассчитывается путем сложения (вычитания) значений суммарных оценочных баллов по каждому   
из трех разделов таблицы 1 приложения к настоящейМетодике.

Максимальные суммарные оценочные баллы составляют:

по разделу I – 44 баллов;

по разделу II – 18 баллов;

по разделу III – 18 баллов;

Итоговый балл определяется по формуле:

*,* где:

R1 – суммарные баллы раздела I «Организационные мероприятия   
по предупреждению коррупции в организации»;

4

R2 – суммарные баллы раздела II «Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг»;

R3 – суммарные баллы раздела III «Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции»;

13. Максимальный итоговый балл, который может получить организация, составляет 80 баллов.

14. Эффективность деятельности по предупреждению коррупции в организации считается при итоговом балле, равном:

72 балла и более, – высокой;

от 60 до 72 баллов, – средней;

от 45 до 60 баллов, – низкой;

менее 45 баллов, – неудовлетворительной.

15. В целях установления правильности произведенных организацией расчетов показателей оценки эффективности антикоррупционной деятельности подразделением (специалистом) органа власти, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции, проводятся выборочные проверки в отношении не менее 20 процентов от общего количества организаций.

Проверки осуществляются путем направления (при необходимости)   
в организацию соответствующих запросов, изучения информации, содержащейся на официальном сайте организации, дополнительных материалов, представленных организацией, а также информации, полученной органом власти, органом местного самоуправления при реализации своих полномочий  
в отношении организации.

В случае выявления ошибок в проведенных организациейрасчетах показателей, орган власти, орган местного самоуправления направляет   
в организацию соответствующее уведомление.

После устранения указанных в уведомлении ошибок, информация   
об антикоррупционной деятельности организации направляется в орган власти, орган местного самоуправления повторно в течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления.

16. На основании результатов оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях подразделение (специалист) органа власти, органа местного самоуправления формирует сводные итогиантикоррупционной деятельности в организации за отчетный период.

17. Сводные итоги оценки эффективности антикоррупционной деятельности в организациях, представляющие собой обобщенную за все организации информацию в виде таблицы № 2,до 1 июня года, следующего за отчетным периодом, доводятся до сведения руководителей органов власти, органов местного самоуправления и представляются в комитет.

18. Опыт работы организаций, набравших от 72 до 80 баллов, рекомендуется органом власти, органом местного самоуправления в качестве образцов лучшей практики организации работы по противодействию коррупции.

19. В организации, набравшие итоговый балл менее 72 баллов, подразделениями (специалистами) органов власти, органов местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции направляются рекомендации по активизации работы в сфере противодействия коррупции.

5

20. По итогам проведенной впервыеоценки эффективности антикоррупционной деятельности в организации, подразделением (специалистом) органа власти, органа местного самоуправления, в функции которых включена профилактика коррупции,формируетсяформуляр организации (приложение № 2 к методике) для осуществления контроля за её организации по предупреждению коррупции и обеспечивается его актуализация.

Приложение № 1 к Методике

Таблица № 1

Таблица показателей эффективности деятельности по предупреждению коррупции в организации

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** |
| **I. Организационные мероприятия по предупреждению коррупции в организации** | | | | | | |
| **1. Показатели, отражающие организацию работы по предупреждению коррупции в организации** | | | | | | |
| 1.1. | Штатная численность (в %) подразделения (специалистов) организации в функции, которых включено предупреждение коррупции к общей штатной численности организации. | 0 – если менее 1%;  2 – если от 1 до 2 %; включительно  4 – если более 2% | |  |  | учитывается соотношение штатной численности работников организации, в должностной инструкции по которым предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной численности организации |
| 1.2. | Укомплектованность подразделения (должностей, в функции которых включенопредупреждение коррупции в организации) | 0 – если менее 85%;  2 – если 85% и более | |  |  | учитывается соотношение списочной численности работников организации, в должностной инструкции которых предусмотрено выполнение функций по предупреждению коррупции к общей штатной указанных подразделений (специалистов) |
| 1.3. | Доля (в %) специалистов, в функции которых включенопредупреждение коррупциив организации, имеющих опыт работы в указанной сфере более 2 лет, к фактической численности указанной категории | 0 – если менее 50%;  0,5 – если 50% и более | |  |  | учитывается соотношение фактической численности таких работников организации, к общей фактической численности указанных лиц |

7

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** |
| 1.4. | Наличие в организации плана мероприятий по предупреждению коррупции на календарный год | 2 | 0 |  |  |  |
| 1.5. | Наличие в организации перечня коррупционно-опасных должностей, утвержденного локальным актом организации.  Исходя из целей и задач деятельности по предупреждению коррупции, методических рекомендаций министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «Меры по предупреждению коррупции» в перечень коррупционно-опасных должностей включаются:  - руководитель, заместители руководителя организации;  - руководители, заместители руководителей структурных подразделений организации (филиалы, управления, отделы и т.п.)  - главный бухгалтер организации и иные лица, осуществляющие учет финансово-хозяйственной деятельности организации;  - должности, замещение которых предусматривает участие в закупках товаров, работ и услуг;  - должности, замещение которых предусматривает осуществление учета, хранения, материальных ценностей организации;  - должности, замещение которых предусматривает защиту интересов организации в судах, в контрольно-надзорных органах. | 3 | - 3 (при отсутствии перечня)  или  - 0,5) – за каждую должность,  не включенную  в перечень |  |  | Учитывается включение должностей в перечень, если должность является должностью руководителя или предусматривает выполнение функции, обозначенной в столбце «наименование показателя» настоящей строки таблицы.  При наличии перечня и включении в него всех должностей ставится максимальный балл – 5, при отсутствии перечня ставится балл – (- 3) или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую должность до 0. |

8

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** |
| 1.6. | Проведение ворганизации не реже 1 раза в год оценки коррупционных рисков, на основе которой формируется, обновляется перечень коррупционно-опасных должностей.  (если по результатам проведенной оценки обновление перечня не требуется, то ставится максимальный балл) | 1 | 0 |  |  | При определении оценки организации необходимо учитывать, что результат проведенной оценки коррупционных рисков должен документально оформляться и доводится до руководителя организации |
| 1.7 | Ежегодное обновление перечня коррупционно-опасных функций организации  (если обновление не требуется, то ставится балл как за реализованное мероприятие) | 1 | 0 |  |  | При определении оценки организации необходимо учитывать, что результатом проведенной работы является локальный акт об установлении функций или информация об отсутствии необходимости обновления согласованный с руководителем организации |
| 1.8. | Наличие перечнянормативных правовых актов в сфере противодействия коррупции и локальных правовых актов организации в сфере противодействия коррупции, обязательных для ознакомления лицами, принимаемыми (назначаемыми) на коррупционно-опасные должности в организацию | 1 | 0 |  |  |  |

9

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** |
| 1.9. | Наличие локальных правовых актов организации по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства, в том числе:  – об утверждении антикоррупционной политики  в организации;  – об утверждении (принятии) кодекса этики  и служебного поведения работников организации;  – об утверждении положения о конфликте интересов в организации (акт должен предусматривать порядок его декларации и форму декларации);  – об определении процедуры информирования работниками организации работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядок их рассмотрения.  – об утверждении положения о подразделении, в функции которого включаются мероприятия по противодействию коррупции или об утверждении должностного лица и работника организации ответственных за разработку и реализацию мер по предупреждению коррупции;  – об утверждении перечня функций организации, выполнение которых связано с коррупционными рисками, и перечня должностей, исполнение обязанностей при замещении которых наиболее подвержено коррупционным рискам (коррупционно-опасные должности)  – об установлении процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;  – об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций; | 10 – если все необходимые локальные акты приняты и находятся в актуальном состоянии;  – 2) – за каждый отсутствующий локальный акт или принятый локальный акт несоответствующий требованиям законодательства Российской Федерации или находящийся в неактуальной редакции | |  |  | При осуществлении оценки параметра анализируются принятые локальные акты организации. Необходимо учитывать, что в одном локальном акте могут быть отражены несколько вопросов, указанных в столбце «Наименование показателя» текущей строки таблицы.  В данном случае считаются принятыми все акты, регулирующие вопрос, отраженный в столбце «Наименование показателя». Комитет отмечает, что перечень вопросов, отраженных в столбце «Наименование показателя», не является исчерпывающим. Органы власти, органы местного самоуправления могут увеличить количество вопросов по предупреждению коррупции, оцениваемых  в данной строке таблицы. |

10

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** |
|  | – об утверждении порядка информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений;  **–**определяющий реализацию процедур, предусмотренных методическими рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам профилактики коррупционных правонарушений в сфере закупок (установление порядка взаимодействия подразделения (специалиста) по предупреждению коррупции с подразделением (специалистом) по проведению закупок товаров, работ и услуг, ведение ежегодного декларирования о возможной личной заинтересованности и т.п.). |  |  |  |  |  |
| 1.10. | Журналы\*) прошиты, страницы которых пронумерованы и своевременно заполняются в полном объеме.  \*)в том числе журналы:  учета ознакомления лиц, принимаемых на коррупционно-опасные должности в организацию или замещающих указанные должности с требованиями законодательства о противодействии коррупции и локальными правовыми актами организации по предупреждению коррупции;  регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников организации к совершению коррупционных правонарушений;  регистрации уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения;  регистрации ежегодных деклараций о возможной личной заинтересованности при осуществлении закупок товаров, работ и услуг;  регистрации информации о ставших известными работнику случаях совершения коррупционных правонарушений; | 3 | 0  или  минус 0,5 за каждый отсутствующий журнал |  |  | В случае полного отсутствия журналов ставится 0 баллов,  или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий журнал |

11

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | | **Нет** | |
| 1.11. | В трудовых договорах работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей введена антикоррупционная оговорка (антикоррупционные положения) | | 5 | | 0  или  - 0,5) – за каждый факт отсутствия оговорки в трудовом договоре лица, замещающего соответствующую должность |  | |  | Учитывается включение оговорки во все трудовые договора лиц, замещающих соответствующую должность в организации.  В случае полного отсутствия оговорки в трудовых договорах ставится 0 баллов,  или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый факт отсутствия оговорки в договоре с лицом, замещающим соответствующую должность до 0 баллов. |
| 1.12. | Наличие «горячей линии» («телефона доверия») по вопросам противодействия коррупции | | 1 | | 0 |  | |  | Выделение абонентского номера организации под номер «телефона доверия» осуществляется локальным правовым актом организации |
| **2. Показатели, отражающие текущую деятельностьпо предупреждению коррупции и её результаты** | | | | | | | | | |
| 2.1. | Мероприятия, включенные в план по предупреждению коррупции в организации на отчетный период, не исполнены или не реализованы в срок | | - 1  за каждое не исполненное в срок мероприятие | | |  | |  |  |
| 2.2. | Сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим направляются представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок | | 2 | | – 3  за каждый факт не направления сообщения |  | |  | Обращаем внимание, что не направление сообщения влечет за собой административную ответственность  (ст. 19.29 КоАП РФ) |

12

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | | **Нет** |
| 2.3. | Доля (процентов) лиц, поступивших на работу в организацию, с которыми работником, в функции которого включено предупреждение коррупции, была проведена беседа (консультация) по вопросам реализации антикоррупционной политики организации (под подпись), от общего числа лиц, поступивших на работу в организацию лиц | 0 – если менее 100 %;  1,5 – если 100 % | | |  | |  |  |
| 2.4. | Наличие возможности получить консультацию по вопросам предупреждения коррупции в дистанционном режиме (консультации предоставляются по электронной почте или с использованием специальной электронной формы) | 0,5 | 0 | |  | |  |  |
| 2.5. | Доля (процентов) уведомлений о фактах обращения в целях склонения работника организации к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением (работником) в функции которых включено предупреждение коррупции организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений  (если указанные уведомления не поступали, то ставится максимальный балл) | 0 – если менее  100 %;  1,5 – если 100 % | | |  | |  |  |
| 2.6. | Доля (процентов) работников, замещающих коррупционно-опасные должности, ознакомленных с нормативными правовыми актами,локальными правовыми актамиорганизации в сфере противодействия коррупции (под подпись), от общего числа указанных работников | 0 – менее 75 %;  0,7 – если от 75 % до 85 %;  1,5 –  если 85 % и более | | |  | |  | Учитывается соотношение численности работников, замещающих коррупционно-опасные должности,  ознакомленных с актами  от общего числа указанных работников |

13

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** | |
| 2.7. | Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организации, замещающими коррупционно-опасные должности | 0–  если мероприятия не проводились;  0,5 –  если проведено 1 мероприятие  1 – если проведено 2 и более мероприятий | | |  | |  |  |
| 2.8. | Разработка памяток, пособий и иных методических материалов | 1,5 | | 0 |  | |  |  |
| 2.9. | Факты возбуждения в отношении работников организации дел о привлечении к уголовной ответственности за совершение преступлений коррупционной направленности, основанием для возбуждения которых послужили не материалы подразделения (работника) в функции которого включено предупреждение коррупции | – 5,  за каждый факт возбуждения уголовного дела | | |  | |  | В данном показателе помимо уголовных дел, возбужденных в отношении работников организации также учитываются уголовные дела, возбужденные в отношении граждан за совершение ими деяний в период работы  в организации |
| 2.10. | Доля (процентов) случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов, выявленных подразделением (специалистом), к общему количеству случаев возможности возникновения (возникновения) конфликта интересов в организации | 0 – если менее 90 %;  1 – если 90 % и более | | |  | |  |  |

14

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | | **Нет** |
| 2.11. | Применение мер дисциплинарной ответственности к работнику организации, сообщившему в правоохранительные или иные государственные органы или средства массовой информации о ставших ему известными фактах коррупции, осуществлено с нарушением требований локального правового актаорганизации об утверждении процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации от формальных и неформальных санкций | | – 3 за каждый имеющийся факт | |  | |  |  |
| 2.12. | Количество случаев восстановления работников организации, отмены приказа о наложении взыскания по результатам оспаривания взысканий за нарушение требований локальных правовых актов по предупреждению коррупции в организации по причине нарушения порядка привлечения к ответственности (несоблюдение сроков привлечения к ответственности, нарушение процедуры наложения взыскания и т.д.), незаконности принятия решения о наложении взыскания и т.д. | | – 2 за каждый случай | |  | |  |  |
| 2.13. | Количество представлений прокурора внесенных органу власти, органу местного самоуправления,руководителю организации (иному должностному лицу) по фактам нарушений законодательства о противодействии коррупции (в том числе локальных актов организации), по результатам рассмотрения которых представления прокурора удовлетворены | | – 2  за каждоевнесенное представление | |  | |  |  |

15

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | | | **Нет** |
| **II. Мероприятия по предупреждению коррупции при осуществлении закупок товаров работ и услуг** | | | | | | | | | | |
| 1. | Наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров работ и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации | | | 2 | 0 | |  | |  |  |
| 2. | В договорах на закупку товаров работ и услуг используется антикоррупционная оговорка, предложенная министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области | | | 2 | -2  или  -0,5 за каждый договор без использования антикоррупционной оговорки с учетом требования законодательства по закупке товаров работ и услуг | |  | |  | Учитывается включение оговорки во все контракты на закупку товаров работ и услуг за отчетный период.  В случае полного отсутствия оговорки в контрактах, договорах ставится минус 2 балла,  или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый контракт, в котором отсутствует оговорка,  до 0 баллов. |
| 3. | В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации  от 03 октября 2020 года | | | 3 | 0 | |  | |  | Учитываются мероприятия, предусмотренные методическими рекомендациями Минтруда РФ\* и не отраженные в пунктах 1 – 9 настоящего раздела |
| 4. | В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции | | | 2 | 0 | |  | |  | Порядок должен быть утвержден руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией) |

\* Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации «По проведению в федеральных государственных органах, органах государственной власти субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, государственных внебюджетных фондах и иных организациях, осуществляющих закупки в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг…» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», работы, направленной на выявление личной заинтересованности государственных   
и муниципальных служащих, работников при осуществлении таких закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

Методические рекомендации Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.10.2020 «По выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд»

16

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | | | **Нет** |
| 5. | | Работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг. | | | 2 | | 0 |  |  | Периодичность обучения не устанавливается |
| 6. | В организации сформированы профили работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профили исполнителей (соисполнителей) контракта. | | | | | 2 | 0 |  |  |  |
| 7. | | Подразделением (специалистом) организации, в функции которого включено предупреждение коррупции не реже одного раза в год проводятся консультативно-методические совещания, направленные на информирование работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг. | | 1 | | | 0 |  |  | Проведенные мероприятия должны документально закрепляться с отражением тематики, охвата лиц, вопросов, рассмотренных в ходе мероприятия |
| 8. | В организации осуществляется ежегодный анализ и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг.  (в случае отсутствия в отчетном периоде указанных писем, ставится максимальный балл) | | | 2 | | | 0 |  |  |  |
| 9. | Использование в организации специальных программных продуктов для проверки контрагентов | | | 2 | | | 0 |  |  |  |

17

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** | | |
| **III. Обеспечение информационной открытости деятельности организации по предупреждению коррупции** | | | | | | | | | |
| 1. | На официальном сайте организации сформирован раздел «Противодействие коррупции» простота доступа к которому обеспечивается одним переходом с главной страницы сайта | | 3 –  если раздел сформирован и необходим один переход;  1 –  если раздел сформирован и необходимо 2 перехода;  0 –  если раздел не сформирован или необходимо три и более переходов; | | |  | |  | Раздел сайта «Противодействие коррупции» должен быть размещен на главной странице сайта организации, переход к разделу осуществляется в один клик |
| 2. | Содержание в подразделе «Нормативные правовые и иные акты в сфере противодействия коррупции» раздела «Противодействие коррупции» официального сайта органа исполнительной власти списка гиперссылок нормативных правовых актов и локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции с приложением файлов, содержащих полный актуальный текст акта. | | 5 | | 0  или  минус 0,5 за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный  в неактуальной редакции |  | |  | В случае полного отсутствия актов в подразделе ставится 0 баллов,  или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждый отсутствующий акт или акт, размещенный в неактуальной редакции,  до 0 баллов. |

18

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** |
| 3. | Сведения о среднемесячной заработной плате руководителя организации, заместителей руководителя организации и главного бухгалтера организации представлены в органы власти, органы местного самоуправления для размещения на официальном сайте органа.  При наличии решения органа власти, органа местного самоуправления указанные сведения размещены на официальном сайте организации.  (статья 349.5 ТК РФ) | 1 | 0 |  |  |  |
| 4. | Содержание в разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организации гиперссылки, при переходе по которой осуществляется доступ к подразделу «Обращения граждан», включающему в том числе информациюо:  нормативном правовом акте, регламентирующем порядок рассмотрения обращений граждан;  форме обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации | 2 | 0 |  |  |  |

19

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** |
| 5. | В разделе «Противодействие коррупции» официального сайта организацииотражена информация:  – о «телефоне доверия»,  – работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,  – об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;  – о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  – об органах прокуратуры Оренбургской области, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  – информация о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции;  – формы уведомлений, обращений и иных документов, заполняемых работниками организации или гражданами в целях предупреждения коррупции | 4 | 0  или  минус 0,5  за каждую отсутствующую информацию |  |  | В случае полного отсутствия информации ставится 0 баллов,  или от максимального балла отнимается по 0,5 балла за каждую отсутствующую информацию. |

20

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Наименование показателя** | **Критерии оценки**  **в баллах** | | **Показатель организации** | **Оценка организации** | **Комментарии к заполнению** |
| **Да** | **Нет** |
|  | Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции:  информация онормативных правовых актах и локальныхправовых актах организации в сфере противодействия коррупции;  форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений и иных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства и локальных правовых актов организации;  «телефон доверия»;  сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием его рабочего телефона, рабочей электронной почты и периодов работы,  об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;  о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты;  формы и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции. | 3 | 0 |  |  |  |

Таблица № 2

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Суммарные баллы по итогам мониторинга | | |  |
|  | по разделу I | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| Максимум баллов по разделу | 44 | 18 | 18 | 80 |
| Наименование организации (полное или сокращенное наименование организации в соответствии с уставом) |  |  |  |  |

21

Приложение № 2 к Методике

ФОРМУЛЯР

(наименование организации в соответствии с уставом)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование сведений | Данные |
| Общие сведения об организации | | |
| 1. | Организационно – правовая форма организации |  |
| 2. | Фамилия, имя, отчество руководителя организации |  |
| 3. | Адрес интернет-сайта организации |  |
| 4. | Среднесписочная численность сотрудников за отчетный период |  |
| 5. | Фамилия, имя, отчество должностных лиц и работников организации, в функции которых включено предупреждение коррупции (контактные телефоны, адреса электронной почты указанных лиц) |  |
| 6. | «Телефон доверия» организации |  |
| 7. | Количество лиц, включенных в перечень коррупционно-опасных должностей организации |  |
| 8. Сведения об уголовных делах за совершение преступлений коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников организации | | |
| год | ФИО лица, в отношении которого возбуждено уголовное дело, занимаемая должность | Статьи УК РФ, по которым возбуждено дело, краткое описание обстоятельств |
|  |  |  |
|  |  |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Результаты оценки эффективности деятельности по предупреждению коррупции | | | | |
| год | Суммарные баллы по итогам мониторинга | | |  |
| по разделу I | по разделу II | по разделу III | Итоговый балл |
| 2022 |  |  |  |  |
| 2023 |  |  |  |  |
| 2024 |  |  |  |  |
| 2025 |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |