



**Совет депутатов  
Муниципального образования  
Александровский район  
Оренбургской области  
третьего созыва**

**РЕШЕНИЕ**

**25.12.2019 г. № 240**

О внесении изменений в решение от 27.03.2009 года № 238 «О введении систем оплаты труда работников органов местного самоуправления Александровского района и муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Александровского района»

На основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации и статьи 21 Устава муниципального образования Александровский район Оренбургской области, Совет депутатов решил:

1. Внести изменения в решение Совета депутатов муниципального образования Александровский район Оренбургской области от 27.03.2009 № 238 «О введении систем оплаты труда работников органов местного самоуправления Александровского района и муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Александровского района» (в ред. 26.03.2014 № 268), изложив приложение к решению в новой редакции согласно приложению.

2. Решение вступает в силу после его обнародования.

**Глава района**

**Председатель Совета депутатов**

\_\_\_\_\_ **А.П. Писарев**

\_\_\_\_\_ **Е.И. Богомолова**

Разослано: администрации Александровского района, управлениям и отделам администрации района, финансовому отделу администрации района, прокурору, в дело.

## Положение

об установлении систем оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Александровского района

1. Системы оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Александровского района (далее - работники, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждениях Александровского района;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждениях Александровского района;

е) примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами местного самоуправления Александровского района;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

2.1. Органы местного самоуправления Александровского района, осуществляющие функции и полномочия учредителей учреждений (далее - учредитель), при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности предусматривают условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, органов местного самоуправления Александровского района (далее - ОМС) в отношении учреждений,

обеспечивающих деятельность ОМС (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

2.2. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ОМС рассчитывается путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ОМС на установленную численность муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ОМС и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится учредителем до руководителя учреждения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников учреждения рассчитывается путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

2.3. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда муниципальных служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, ОМС.

3. Размеры окладов должностных окладов (ставок заработной платы) работников учреждений устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Администрация Александровского района устанавливает порядок индексации заработной платы работников муниципальных учреждений.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и Александровского района.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при

выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в особых климатических условиях (районный коэффициент);

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников этих учреждений.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

Органы местного самоуправления Александровского района разрабатывают и утверждают показатели и критерии эффективности деятельности руководителей и основных категорий работников по видам учреждений, на основании которых учреждения разрабатывают и утверждают показатели и критерии эффективности деятельности всех категорий работников учреждения.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Порядок и условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются органами местного самоуправления Александровского района, осуществляющими функции и полномочия учредителей соответствующих учреждений.

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом особенностей деятельности учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя учреждений, в размере, не превышающем 3-кратного размера среднемесячной заработной платы работников учреждений.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники,

непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и Александровского района.

9. Органы местного самоуправления Александровского района - главные распорядители средств местного бюджета, в ведении которых находятся учреждения, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера с учетом достижения целевых показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и руководителей.

Указанные главные распорядители средств местного бюджета вправе централизовать до 1 процента лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных казенных учреждений, а также на предоставление субсидий муниципальным автономным и бюджетным учреждениям на выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам.

Использование централизованных лимитов бюджетных ассигнований осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом местного самоуправления Александровского района - главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находится это учреждение, по решению указанного органа.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в порядке, утверждаемом органом местного самоуправления Александровского района - главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

Органы местного самоуправления Александровского района, осуществляющие функции и полномочия учредителя учреждений, могут устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.

11. Фонд оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений Александровского района формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке муниципальным автономным и бюджетным учреждениям Александровского района из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Александровского района формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций муниципального казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников данного учреждения.

Средства на оплату труда, формируемые за счет ассигнований местного бюджета, могут направляться муниципальным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера.

По результатам выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) по решению органа местного самоуправления Александровского района муниципальному бюджетному или автономному учреждению могут предоставляться субсидии из местного бюджета в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на осуществление выплат стимулирующего характера за счет средств, централизованных в порядке, определенном настоящим Положением.

---