ОРЕНБУРГСКАЯ ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА

460000, г. Оренбург,
Проспект Парковый, д.6
301-320, 301-322
Orenburg-trans-prok@yandex.ru

С 1 сентября 2022 года вступили в силу правила действий членов экипажа воздушного судна при пресечении противоправных действий на борту

Федеральным законом от 06.12.2021 № 400-ФЗ внесены изменения в Воздушный кодекс Российской Федерации, которыми предусмотрены права членов экипажа воздушного судна и сотрудников службы авиационной безопасности эксплуатанта (авиационного предприятия) в случае совершения противоправных действий на борту воздушного судна.

Во время полетов регулярно фиксируются случаи агрессивного поведения пассажиров. Доходит даже до побоев и травм. Такие действия создают не только угрозу жизни или здоровью окружающих, но и безопасности полета в целом, могут стать причиной авиакатастрофы.

Положения статьи 85.2 Воздушного кодекса Российской Федерации позволяют экипажу и сотрудникам службы авиационной безопасности своевременно и эффективно реагировать на противоправные действия пассажиров и использовать для этого не подручные, а специальные средства сдерживания.

Согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 28.05.2022 № 978, которое вступает в силу 1 сентября 2022 года, это будут пластиковые наручники и нейлоновые ремни.

Экипаж и служба авиационной безопасности получают право на основании распоряжения командира воздушного судна принимать необходимые меры в отношении людей, которые создают непосредственную угрозу не только безопасности полета, но и жизни или здоровью других пассажиров, в том числе препятствуют экипажу исполнять должностные обязанности и отказываются подчиняться распоряжениям командира экипажа.

До завершения полета за нарушителем порядка будет наблюдать экипаж. По прилету его выведут из самолета сотрудники правоохранительных органов.

Что грозит авиадебоширам. Действия авиадебоширов могут квалифицировать по целому ряду статей Кодекса об административных правонарушениях и Уголовного кодекса Российской Федерации. Например, за невыполнение законных распоряжений командира воздушного судна предусмотрены штрафы или административный арест до 15 суток, а за хулиганство на транспорте общего пользования - до пяти лет лишения свободы (ч. 6 ст. 11.17 КоАП РФ (нарушение правил поведения граждан на

железнодорожном, воздушном или водном транспорте), ст. 213 УК РФ (хулиганство) и 267.1 УК РФ (действия, угрожающие безопасной эксплуатации транспортных средств) и т. д.).

Также авиакомпании могут составлять «черные списки» нарушителей. Пассажирам из этого списка могут отказать в воздушной перевозке (ст. 107.1 Воздушного кодекса Российской Федерации (отказ в заключении договора воздушной перевозки пассажиру, внесенному в реестр лиц, воздушная перевозка которых ограничена перевозчиком).

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

Расширен круг лиц, совершивших преступление в отношении несовершеннолетних

Федеральным законом № 38 от 06.03.2022 "О внесении изменений в Уголовный кодекс Российской Федерации и статью 280 Уголовно-процессуального кодекса Российской Федерации" в статью 63 Уголовного кодекса Российской Федерации внесены изменения, определяющие перечень обстоятельств, отягчающих наказание. Расширен круг лиц, совершивших преступление в отношении несовершеннолетних, которым данные действия должны учитываться в качестве обстоятельства, отягчающего наказание (пункт «п» части 1 статьи 63 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Согласно новой редакции, отягчающим обстоятельством признается совершение преступления в отношении несовершеннолетнего (несовершеннолетней):

- родителем или иным лицом, на которое возложены обязанности по содержанию, воспитанию, обучению и (или) защите прав и законных интересов несовершеннолетнего (несовершеннолетней);

-лицом, проживающим совместно с несовершеннолетним (несовершеннолетней);

- педагогическим работником или другим работником образовательной организации, медицинской организации, организации, оказывающей социальные услуги, либо иной организации, обязанным осуществлять надзор за несовершеннолетним (несовершеннолетней);

- иным лицом, осуществляющим трудовую деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

Увеличен размер административного штрафа за нарушение правил поведения на железнодорожном, воздушном или водном транспорте

Президент Российской Федерации Владимир Путин подписал Федеральный закон от 16.04.2022 № 93-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3.5 и 11.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях».

Закон ужесточает административную ответственность за нарушения правил поведения граждан на железнодорожном, воздушном или водном транспорте, в том числе за так называемый «зацепинг» (когда подростки катаются на подножках и крышах вагонов), а также за самовольную остановку поезда или самовольный проезд в грузовом поезде. За подобные противоправные действия устанавливается штраф в размере от 2 до 4 тысяч рублей.

Напомним, что ранее размер штрафа составлял 100 рублей.

Подобные правонарушения являются достаточно часто совершаемыми. Данное обстоятельство указывает в том числе и на то, что существовавшая мера ответственности никого не может остановить от совершения таких правонарушений. Более того, есть пострадавшие в результате таких неправомерных действий, в основном это несовершеннолетние. К сожалению, есть и погибшие. Принятие закона поможет сохранить много жизней.

Закон вступил в силу 16 апреля 2022 года.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

с 1 сентября изменился порядок расследования несчастных случаев на производстве

Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н утверждено Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве.

Происшествия разделили по видам, например: физические перегрузки или перенапряжения, воздействие электрического тока либо вредных веществ.

Классифицировать обяжут и причины таких случаев. Они могут произойти из-за нарушения работником трудового распорядка и дисциплины, несовершенства технологического процесса и т.д.

Кроме классификаторов несчастных случаев, они содержат обновленные формы документов для расследования несчастных случаев и положение о его особенностях в отдельных отраслях и организациях. Также изменится порядок формирования комиссии по расследованию несчастных случаев. Постановление, которое сейчас регулирует эти вопросы, отменят.

Приказ действует до 1 сентября 2028.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

С сентября 2022 года вступил в силу порядок выполнения работодателем квоты для трудоустройства инвалидов

Постановлением Правительства Российской Федерации от 14.03.2022 № 366 утверждены Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений. Постановление вступило в силу с 1 сентября 2022 г. и действует до 1 сентября 2028 г.

Правила определяют порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за 4 квартал предыдущего года.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета в случае уменьшения среднесписочной численности работников. Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случаях:

- наличия трудового договора, в том числе срочного, непосредственно у работодателя;
- наличия трудового договора в рамках соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем о трудоустройстве инвалидов.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения. Службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

Заместитель Оренбургского

транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей и лиц, потерявших родителей или единственного родителя в период обучения

Федеральным законом от 14.07.2022 № 294-ФЗ внесены изменения в Федеральный закон «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

Согласно изменениям, лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также лица, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающиеся по образовательным программам основного общего, среднего общего образования за счет средств соответствующих бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, зачисляются на полное государственное обеспечение до завершения обучения.

Лица, потерявшие в период обучения обоих родителей или единственного родителя, обучающиеся по основным профессиональным образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг, имеют право перехода с платного обучения на бесплатное.

Указанные изменения вступили в законную силу с 25 июля 2022 года.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

Об отпуске без сохранения заработной платы и оплате простоя

В соответствии со ст. 72.2 ТК РФ простой по вине работодателя вводится по причинам экономического, технологического, технического или организационного характера. Перевод работника без его согласия на срок до одного месяца на не обусловленную трудовым договором работу у того же работодателя допускается в случае простоя.

Согласно ст. 157 ТК РФ время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя.

В отличие от простоя в отпуск без сохранения заработной платы можно направить работников только на основании личных заявлений в соответствии с требованиями ст. 128 ТК РФ. Работодатель по собственной инициативе не может

направить сотрудников в административный отпуск, поскольку такие отпуска трудовым законодательством не предусмотрены, и не может заменять отпуском без сохранения заработной платы период простоя.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам Великой Отечественной войны до 35 календарных дней в году;

- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением службы, - до 14 календарных дней в году.

Кроме этого, работодатель не вправе отказать в предоставлении отпуска без сохранения зарплаты работающим инвалидам до 60 календарных дней в году; работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году; работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней, а также в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

О дополнительных трудовых гарантиях гражданам, осуществляющим уход за инвалидами

Статьей 263 Трудового кодекса Российской Федерации отдельным категориям граждан установлены дополнительные отпуска без сохранения заработной платы. К ним отнесены:

- работники, имеющие двух или более детей в возрасте до 14 лет,
- работники, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет,
- одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет,
- отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 14 лет без матери.

Так работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы, коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно

полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

Компенсация морального вреда,
причиненного в результате преступления

Моральный вред представляет собой нравственные или физические страдания, причиненные действиями (бездействием), посягающим на принадлежащие гражданину от рождения или в силу закона нематериальные блага (жизнь, здоровье, достоинство личности, деловая репутация и др.) или нарушающими его личные неимущественные права (право на пользование своим именем, право авторства и др.) либо имущественные права гражданина.

Моральный вред, в частности, может заключаться в нравственных переживаниях в связи с утратой родственников, невозможностью продолжать активную общественную жизнь, физической болью, связанной с причиненным увечьем, иным повреждением здоровья либо в связи с заболеванием, перенесенным в результате нравственных страданий и др.

Исковые требования о компенсации морального вреда, причиненного преступлением, могут быть предъявлены в порядке уголовного судопроизводства (ст. 44 УПК РФ - после возбуждения уголовного дела и до окончания судебного следствия при разбирательстве данного уголовного дела в суде первой инстанции) либо в порядке гражданского судопроизводства (ст. ст. 151, 1099, 1100, 1101 ГК РФ).

Компенсация морального вреда осуществляется в денежной форме независимо от подлежащего возмещению имущественного вреда.

При рассмотрении исков указанной категории суд устанавливает, чем подтверждается факт причинения потерпевшему нравственных или физических страданий, при каких обстоятельствах и какими действиями (бездействием) они нанесены, степень вины причинителя, какие нравственные или физические страдания перенесены потерпевшим, в какой сумме он оценивает их компенсацию и другие обстоятельства, имеющие значение для разрешения конкретного спора.

Гражданский истец обязан обосновать перед судом свои требования о размере компенсации причиненного преступлением морального вреда.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

Установлена ежемесячная выплата на ребенка от 8 до 17 лет

Указом Президента Российской Федерации от 31.03.2022 № 175 «О ежемесячной денежной выплате семьям, имеющим детей» введена ежемесячная денежная выплата на ребенка в возрасте от восьми до семнадцати лет. Выплата осуществляется с 1 апреля текущего года гражданам России, нуждающимся в социальной поддержке и постоянно проживающим на территории Российской Федерации, в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством субъектов Российской Федерации.

Для получения выплаты размер среднедушевого дохода семьи не должен превышать величину прожиточного минимума на душу населения, установленную в субъекте Российской Федерации в соответствии с Федеральным законом от 24 октября 1997 г. № 134-ФЗ «О прожиточном минимуме в Российской Федерации» на дату обращения за назначением ежемесячной выплаты.

Размер ежемесячной выплаты составляет 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, установленной в соответствующем субъекте Российской Федерации. При том, если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом ежемесячной выплаты в размере 50 процентов величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, ежемесячная выплата назначается в размере 75 процентов величины прожиточного минимума для детей.

В случае же если размер среднедушевого дохода семьи, рассчитанный с учетом ежемесячной выплаты в размере 75 процентов величины прожиточного минимума для детей, не превышает величину прожиточного минимума на душу населения, ежемесячная выплата назначается в размере 100 процентов величины прожиточного минимума для детей.

Размер указанной выплаты подлежит перерасчету с 1 января года, следующего за годом обращения за назначением такой выплаты, исходя из ежегодного изменения величины прожиточного минимума для детей.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

Увеличены штрафы для «зацеперов»

Федеральным законом от 16 апреля 2022 г. № 93-ФЗ «О внесении изменений в статьи 3.5 и 11.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях и статью 1 Федерального закона «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях» увеличен размер штрафа за правонарушения,

предусмотренные частью 1 статьи 11.17 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, а именно: посадку или высадку граждан на ходу поезда либо проезд на подножках, крышах вагонов или в других не приспособленных для проезда пассажиров местах, за самовольную без надобности остановку поезда либо самовольный проезд в грузовом поезде. Теперь он составит от 2000 до 4000 рублей, вместо предусмотренных ранее 100 рублей.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

О праве на предоставление работнику ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время

Всем гражданам, работающим по трудовому договору, гарантировано право на отпуск. Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работника составляет 28 дней. В первый год работы право на отпуск у работников возникает по истечении шести месяцев после трудоустройства и непрерывной работы. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника предоставляется, в частности:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.

Отпуск за последующие годы работы может предоставляться работникам в соответствии с графиком отпусков, утвержденным работодателем. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для сотрудника.

При составлении графика отпусков следует учитывать, что отдельные категории работников имеют право использовать отпуск по их желанию в удобное для них время.

Отпуск по заявлению и желанию работника в удобное для него время должен быть предоставлен:

- одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет;
- иных случаях, предусмотренных федеральным законодательством.

В целях соблюдения трудового законодательства Российской Федерации, а также обеспечения права работника на выплату заработной платы своевременно и в полном размере, работодатель вправе установить разумный срок для подачи заявления на ежегодный оплачиваемый отпуск работниками, имеющими право использовать ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время года.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

Статьей 150 Уголовного кодекса Российской Федерации предусмотрена уголовная ответственность за вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления.

Под вовлечением несовершеннолетнего в совершение преступления следует понимать действия взрослого лица, направленные на возбуждение желания совершить преступление. Действия взрослого лица могут выражаться как в форме обещаний, обмана и угроз, так и в форме иных действий (к примеру, в форме предложения совершить преступление, разжигания чувства зависти, мести).

Вовлечение окончено с момента совершения несовершеннолетним лицом преступления, приготовления или покушения на него.

Субъектом преступления является лицо, достигшее восемнадцатилетнего возраста. При этом лицо должно осознавать, что своими действиями вовлекает несовершеннолетнего в совершение преступления.

Частью 2 статьи 150 УК РФ предусмотрена уголовная ответственность за вовлечение несовершеннолетнего в совершение преступления, совершенное родителями, педагогическими работниками и иными лицами, на которых законом возложена обязанность по воспитанию несовершеннолетнего. К иным лицам, ответственным за воспитание, следует относить медицинских, социальных работников, психологов и других специалистов.

Санкция статьи 150 УК РФ предусматривает максимальное наказание в виде лишения свободы на срок от 5 до 8 лет с ограничением свободы на срок до 2 лет либо без такового.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников

Родители обязаны содержать своих несовершеннолетних детей.

В случае, если родители (один из них) не предоставляют такое содержание, алименты взыскиваются в судебном порядке.

При отсутствии соглашения об уплате алиментов алименты на несовершеннолетних детей взыскиваются судом с их родителей ежемесячно в размере:

- на одного ребенка - одной четверти,
- на двух детей - одной трети,
- на трех и более детей - половины заработка и (или) иного дохода родителей.

Размер этих долей может быть уменьшен или увеличен судом (ч. 2 ст. 81 Семейного кодекса РФ).

В случае отсутствия стабильного дохода взыскание алиментов на несовершеннолетних детей устанавливается в твердой денежной сумме.

Также на помощь в твердой денежной сумме имеют право нетрудоспособные совершеннолетние дети (ст. 85 СК РФ).

Мало кто знает, но совершеннолетние трудоспособные дети в соответствии с законодательством обязаны содержать своих нетрудоспособных нуждающихся в помощи родителей и заботиться о них (ст. 85 СК РФ).

Ответственность за неуплату алиментов:

За уклонение от уплаты средств на содержание детей или нетрудоспособных родителей предусмотрена административная ответственность (ст. 5.35.1. КоАП РФ) в виде штрафа, обязательных работ либо ареста от 10 до 15 суток.

Заместитель Оренбургского
транспортного прокурора

советник юстиции Р.В. Калашников