



**Совет депутатов
Муниципального образования
Александровский район
Оренбургской области
третьего созыва**

РЕШЕНИЕ

25.12.2013г. № 248

О внесении изменений в решение от 27.03.2009 года № 238 «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Александровского района и муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Александровского района»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Совет депутатов решил:

1. Внести изменения в решение Совета депутатов муниципального образования Александровский район от 27.03.2009 года № 238 «О введении систем оплаты труда работников органов исполнительной власти Александровского района и муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Александровского района» изложив приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению.

2. Решение вступает в силу со дня принятия и подлежит обнародованию.

Глава района

Председатель Совета депутатов

_____ **А.П. Писарев**

_____ **Е.И. Богомолова**

Разослано: администрации Александровского района, управлениям и отделам администрации района, финансовому отделу администрации района, прокурору, в дело.

Положение
об установлении систем оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Александровского района

1. Системы оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждений Александровского района (далее - работники, учреждения), которые включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

2. Системы оплаты труда работников устанавливаются с учетом:

а) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

б) единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

в) государственных гарантий по оплате труда;

г) перечня видов выплат компенсационного характера в муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждениях Александровского района;

д) перечня видов выплат стимулирующего характера в муниципальных автономных, бюджетных и казенных учреждениях Александровского района;

е) примерных положений об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами местного самоуправления Александровского района;

ж) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

з) мнения представительного органа работников.

3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными

нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и Александровского района.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещения профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу в особых климатических условиях;

надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

5. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

К выплатам стимулирующего характера относятся следующие виды:

выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

премиальные выплаты по итогам работы.

6. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и составляет до 3 размеров средней заработной платы работников основного персонала возглавляемого им учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

7. К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по видам экономической деятельности, устанавливаются администрацией Александровского района.

8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Оренбургской области и Александровского района.

9. Органы местного самоуправления Александровского района - главные распорядители средств местного бюджета, в ведении которых находятся учреждения, могут устанавливать руководителям этих учреждений

выплаты стимулирующего характера.

Указанные главные распорядители средств местного бюджета вправе централизовать до 1 процента лимитов бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников муниципальных автономных, казенных учреждений, а также на предоставление субсидий муниципальным и бюджетным учреждениям на выполнение муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) физическим и (или) юридическим лицам.

Использование централизованных лимитов бюджетных ассигнований осуществляется учреждением с учетом исполнения им целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом местного самоуправления Александровского района - главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находится это учреждение, по решению указанного органа.

10. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в порядке, утверждаемом органом местного самоуправления Александровского района - главным распорядителем средств местного бюджета, в ведении которого находится учреждение, и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

11. Фонд оплаты труда работников муниципальных автономных, бюджетных учреждений Александровского района формируется исходя из объема средств, поступающих в установленном порядке муниципальным, бюджетным учреждениям Александровского района из местного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников муниципального казенного учреждения Александровского района формируется исходя из объема доведенных до него главными распорядителями лимитов бюджетных обязательств.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, могут направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом начиная с 1 января 2010 года объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований местного бюджета.

Средства на оплату труда, поступающие от приносящей доход деятельности, направляются учреждениями на выплаты стимулирующего характера, за исключением структур, полностью содержащихся за счет предпринимательской деятельности.

В соответствии со ст. 53 Федерального закона от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», ст. 22 Федерального закона от 02.03.2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», ст. 136 Бюджетного кодекса РФ, статьями 15 и 15.1 Закона Оренбургской области от 10.10.2007 г. № 1611/339-1V-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области» и Уставом муниципального образования Александровский район Оренбургской области.