



**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

09.09.2013г.

с. Александровка

№ 863-п

О внесении изменений в постановление администрации Александровского района от 08.10.2012г. № 946-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Обеспечение педагогическими кадрами учреждений образования в Александровском районе на 2013-2015 годы»

В целях эффективности реализации долгосрочной целевой программы «Обеспечение педагогическими кадрами учреждений образования в Александровском районе на 2013-2015 годы», руководствуясь ч. 5 ст. 30 Устава муниципального образования Александровский район Оренбургской области:

1. Внести изменения в постановление от 08.10.2012г. № 946-п «Об утверждении долгосрочной целевой программы «Обеспечение педагогическими кадрами учреждений образования в Александровском районе на 2013-2015 годы», изложив приложение к постановлению в новой редакции, согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Александровского района по социальным вопросам В.И. Шамова.

3. Постановление вступает в силу после его обнародования.

Глава района

А.П. Писарев

Разослано: Шамову В. И., финансовый отдел, отдел образования, отдел архитектуры, градостроительства и ЖКХ, отдел правового обеспечения, прокурору, в дело.

Приложение к постановлению
администрации района
от 09.09.2013г. № 863-п

**Долгосрочная целевая программа
«Обеспечение педагогическими кадрами учреждений образования в
Александровском районе на 2013-2015 годы»**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

I. Наименование программы	Долгосрочная целевая программа «Обеспечение педагогическими кадрами учреждений образования в Александровском районе на 2013-2015 годы» (далее – Программа)
II. Основание для разработки Программы	Закон РФ «Об образовании» от 10.07.1992 № 3266-1 (в редакции от 18.07.2010 г) Национальная образовательная инициатива «Наша новая школа» План действий по модернизации общего образования на 2011-2015 годы (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 07.09.2010 № 1507-р) Постановление администрации Александровского района № 325-п от 27.04.2012 года «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности долгосрочных целевых программ муниципального образования Александровский район»
III. Заказчик программы	Администрация Александровского района Оренбургской области
IV. Разработчик программы- ответственный исполнитель	Отдел образования администрации Александровского района

V.Соисполнители Программы	Администрация Александровского района Оренбургской области
VI.Цель (цели) и задачи Программы	<p><i>Цели программы:</i></p> <p>1.Обеспечение образовательных учреждений муниципального образования Александровский район квалифицированными кадрами, способными решать задачи по реализации государственной образовательной инициативы «Наша новая школа» и федеральных государственных образовательных стандартов.</p> <p>2.Создание условий для обновления и сохранения педагогических и руководящих кадров в образовательных учреждениях путем обеспечения социальной поддержки и формирования управленческого резерва.</p> <p><i>Задачи программы:</i></p> <p>1.Организовать мониторинг потребности образовательных учреждений в педагогических кадрах.</p> <p>2.Обеспечить педагогических работников (в том числе молодых специалистов) жильем.</p> <p>3.Обеспечить поддержку студентов педагогических учреждений с целью дальнейшего привлечения к работе в образовательных учреждениях Александровского района.</p> <p>4. Развивать систему стимулирования успешной профессиональной деятельности работников системы образования, формирования и развития мотивационной готовности педагогических кадров к работе в новых условиях</p>
VII.Сроки и этапы реализации программы	2013-2015 годы
VIII.Источники и объемы финансирования	2013 год – 2231 тыс. руб. 2014 год – 2317 тыс. руб.

	<p>2015 год – 2361 тыс. руб. Всего – 6909 тыс. руб. Из них: -средства бюджета муниципального образования Александровский район – 6909 тыс. руб.</p>
<p>IX. Система организации контроля за исполнением программы</p>	<p>Контроль за реализацией долгосрочных целевых программ осуществляется ответственным исполнителем - Отдел образования администрации Александровского района</p>
<p>X. Оценка социально-экономической эффективности Программы</p>	<p>Укомплектованность квалифицированными кадрами образовательных учреждений района; Создание условий для притока в систему образования выпускников педагогических учебных заведений путем материальной поддержки и обеспечения методического сопровождения, предотвращение оттока педагогических работников образовательных учреждений из системы образования района. Оптимизация возрастного состава педагогических и руководящих кадров в муниципальной системе образования. Решение комплекса социальных и моральных мер поощрения для повышения статуса педагогических работников.</p>

Раздел 1. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ И ОБОСНОВАНИЕ НЕОБХОДИМОСТИ ЕЕ РЕШЕНИЯ ПРОГРАММНО-ЦЕЛЕВЫМ МЕТОДОМ

Актуальность, важность, целесообразность разработки программы «Педагогические кадры Александровского района на 2013-2015 гг.» обусловлены тем, что за последние годы в муниципальной системе образования произошли существенные широкомасштабные изменения, связанные с реализацией стратегии его модернизации:

- реструктуризация сети образовательных учреждений;
- разработка и апробация новых моделей финансирования образовательных учреждений;
- внедрение в сфере образования новых технологий;

- формирование системы мониторинга качества образования и независимой оценки качества образования;
- обновление структуры и содержания образования;
- введение профильного обучения на старшей ступени общего образования.

Система образования района включает в себя образовательные учреждения, позволяющие удовлетворить образовательные запросы различных групп населения. В отделе образования Александровского района сформирована система подготовки и повышения квалификации специалистов для муниципальной системы образования за счет средств областного и муниципальных бюджетов.

На внедрение модернизационных процессов в системе образования существенно повлиял Приоритетный национальный проект «Образование». За годы его реализации в образовательной сфере произошли значительные позитивные изменения как на муниципальном уровне. Одним из достижений является то, что сформирована педагогическая элита, способная к решению сложных и ответственных педагогических задач.

Реализация государственной политики в сфере образования способствует поддержке образовательных инноваций; развитию демократического, государственно-общественного характера управления образовательным учреждением; обеспечению открытости образовательных учреждений; укреплению социального партнерства школы и общества; реализации новых подходов к отбору содержания образования, совершенствованию образовательного процесса и обновлению системы оценки достижений учащихся; формированию навыков публичного представления руководителями и педагогами своего опыта, культуры работы с документацией; активизирует инновационную деятельность школ района.

Важно создать систему мотивации руководителей образовательных учреждений, педагогов к повышению уровня профессионализма, к работе в новом социальном контексте, в новых условиях. А это возможно осуществить только на комплексной основе, объединяющей новые подходы к организации работы, направленной на совершенствование кадрового потенциала муниципальной системы образования.

Все названное важно, поскольку образование, являясь важнейшим социальным институтом, не только отражает состояние и тенденции развития общества, но и влияет на него, от постановки дела в области образования в значительной мере зависит будущее страны. В свою очередь, изменения в системе общественных отношений активно воздействуют на образование, требуют от него мобильности и адекватного ответа на требования нового исторического этапа. В этих условиях возникает необходимость совершенствования муниципальной системы образования и управления образовательным пространством, а также

потребность в формировании единой системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров Александровского района.

Формирующаяся модель современного муниципального образования должна соответствовать потребностям развития России и приводить в действие механизмы динамичного саморазвития. Источники этого саморазвития – в профессионализме руководящих и педагогических кадров, в их инновационной деятельности, которая находит свое отражение в создании школ нового типа, в разработке и введении элементов нового содержания образования, новых образовательных технологий, укреплении связей школы с наукой, обращении к мировому педагогическому опыту.

Сегодняшней школе нужны современные ресурсы – концептуальные, программные, методические, технологические. Без новых ценностей и концепций, новых идей и технологий, без кадров, овладевших ими и способных применить их в образовательной практике, попытки прогрессивных изменений в образовании обречены на неудачу. Эти преобразования призваны создать реальные предпосылки для демократизации и гуманизации школы, для обновления системы управления образованием.

Изменения в содержании и организации деятельности школ, их инновационная направленность тесно связаны с изменениями в методологической и технологической подготовке педагога. Возникает потребность в расширении инновационной деятельности образовательного учреждения и новом социальном типе личности руководителя и учителя, способных к ее реализации, выявлении в связи с этим особенностей развития педагогического профессионализма и возможностей повышения его инновационного потенциала в массовой педагогической практике.

В соответствии с этим важнейшими направлениями кадровой политики являются:

- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации руководящих и педагогических кадров системы образования Александровского района;
- работа по удовлетворению потребностей образовательных учреждений в педагогических кадрах;
- повышение престижа педагогической профессии.

Реализация этих направлений будет способствовать совершенствованию муниципальной системы образования.

Общая характеристика и основные проблемы кадровой ситуации в системе образования Александровского района

В общеобразовательных учреждениях района работают 271 педагог, что на 22 чел. меньше, чем в 2011 г. (293 чел.). Из них **руководителей** школ – 21 чел. (2011 г. – 21), **заместителей руководителей** – 11 чел. (2011 г. – 11) на полной ставке. Кроме этого, в школах работают 8 воспитателей (2011 г. – 5), 5 педагогов- психологов (2011 г. – 5).

Анализ кадрового обеспечения школ показывает, что ежегодно уменьшается общая численность педагогических работников в среднем на 22 человека.

Так, **за последние три года** педагогов стало меньше на 50 чел.

С высшим образованием в школах района работают 197 педагогов, что составляет 71%, **со средним специальным** – 78чел. (27 %).

Анализ показывает, что улучшились показатели образовательного ценза педагогических работников. Увеличилось число педагогов с высшим образованием с 63% в 2011 году до 77,1% в 2012 году. Сократилось число педагогов со средним профессиональным образованием.

Из общей численности учителей школ имеют стаж педагогической работы:

- от 0 до 5 лет – 16 чел. (5,9%);
- от 5 до 10 лет – 25 чел. (9,2 %);
- от 10 до 20 лет – 74 чел. (27,3%);
- свыше 20 лет – 156 чел. (57,5%).

Анализ показывает, что число учителей со стажем свыше 20 увеличилось на 2,4%.

В школах района работают 226 **женщины**-педагога, что составляет 83,3%, и 45 **мужчин** (16,6%). По сравнению с 2011 г., численность педагогов мужского и женского пола в процентном отношении изменилась незначительно, то есть на 1,8% мужчин в школах стало меньше.

В общеобразовательных учреждениях района 228 педагогических работников имеют **квалификационные категории**, что составляет **84,1%** (2011 г. – 251 (85,6%)). Из них **высшую** категорию – 15 чел. (42,4%), **первую** – 167 чел. (61,6%), **вторую** – 46 чел. (16,9%).

Вместе с тем, в отдельных ОУ слабо ведется работа по аттестации педагогов на высшую квалификационную категорию.

Из системы образования района в 2012 г. **выбыло** 22 (7,5%) педагогов.

Педагогические коллективы образовательных учреждений района укомплектованы. В общеобразовательных школах вакансии закрываются путём привлечения учителей – совместителей, условных специалистов,

качественные параметры которых недостаточно высоки в профессиональном отношении.

Совершенствуется механизм целевого приёма и целевой контрактной подготовки сельских абитуриентов в высшие учебные заведения, являющегося одной из форм реализации социального заказа по обеспечению общеобразовательных учреждений района педагогическими кадрами с высшим образованием.

В 2012 году на работу в школы района **прибыли 2 молодых учителя**, что на 4 чел меньше, чем в 2011 году (6 чел.). Из них все со средним педагогическим образованием.

В общеобразовательных учреждениях района 1,8% учителей не имеют профессионального педагогического образования

В связи отсутствием специалистов учителя вынуждены вести несколько предметов, что сильно влияет на уровень качества образования.

Отдел образования уделяет внимание закреплению молодых специалистов, созданию благоприятных условий для их профессионального роста, решению социально-бытовых вопросов. При поступлении на работу молодым специалистам, проживающим на частных квартирах, на основании договоров по найму выплачивается 40% квартирных. Все молодые специалисты обеспечены учебной нагрузкой. Молодым специалистам в течение 2-х лет выплачивается дополнительно по 3000 рублей в месяц.

Обеспечение педагогическими кадрами муниципальных образовательных учреждений, повышение качества оказываемых педагогических услуг можно достичь программно-целевым методом, путем реализации комплекса мер, предусмотренных в Программе.

Раздел 2. ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ

Цели программы:

1. Обеспечение образовательных учреждений муниципального образования Александровский район квалифицированными кадрами, способными решать задачи по реализации государственной образовательной инициативы «Наша новая школа» и федеральных государственных образовательных стандартов.

2. Создание условий для обновления и сохранения педагогических и руководящих кадров в образовательных учреждениях путем обеспечения социальной поддержки и формирования управленческого резерва.

Для решения поставленных целей предполагается решение следующих задач:

1. Организация мониторинга потребности образовательных учреждений в педагогических кадрах.

2. Обеспечение педагогических работников (в том числе молодых специалистов) жильем.

3. Обеспечение поддержки студентов педагогических учреждений с целью дальнейшего привлечения к работе в образовательных учреждениях Александровского района.

4. Развитие системы стимулирования успешной профессиональной деятельности работников системы образования, формирования и развития мотивационной готовности педагогических кадров к работе в новых условиях

Раздел 3. СРОКИ И ЭТАПЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Срок реализации Программы предусматривается с 2013 года по 2015 год включительно.

Раздел 4. СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Для решения поставленных целей и задач предполагается осуществление комплекса мероприятий:

1. Проведение мониторинга потребности муниципальных образовательных учреждений в педагогических кадрах. Предполагается проведение комплекса мер по выявлению потребности в педагогических кадрах;
2. Обеспечение жильем педагогических работников.
 - Предоставление жилья работникам сферы образования района, нуждающимся в жилом помещении. По ходатайству Отдела образования администрации Александровского района работникам сферы образования предоставляется жилой дом (квартира) по договору найма служебного жилого помещения. При этом работник, в случае предоставления ему жилья, обязан проработать в образовательной сфере Александровского района не менее пяти лет.
 - Предоставление жилья для педагогических работников коммерческого найма жилого помещения. Мероприятие затрагивает педагогических работников, которые проживают по месту работы и не имеют собственного жилья. Таким работникам оплачивается коммерческий найм жилья. Для уточнения суммы оплаты за найм жилья проводится внешняя экспертная оценка. Сумма выплат не может превышать 4,0 тысячи рублей в месяц на педагогического работника или его семью.
3. Поддержка студентов педагогических учреждений с целью дальнейшего привлечения к работе в образовательных учреждениях.

Мероприятие затрагивает студентов, обучающихся в высших педагогических учебных заведениях по целевому набору.

-Отдел образования заключает со студентом договор, по которому обязуется выплачивать стипендию по 2,0 тыс. рублей в месяц в период обучения студента: в магистратуре (2 года) или специалитете (2 последних курса), а студент обязуется отработать в образовательном учреждении Александровского района после получения высшего педагогического образования не менее пяти лет.

-Молодым специалистам, окончившим высшее или среднее педагогическое учебное заведение, которые заключают трудовой договор на 5 лет, выплачиваются «подъемные» в размере пяти должностных окладов.

4. Создание условий для стимулирования педагогической деятельности работников системы образования. Формирование и развитие мотивационной готовности педагогических кадров к работе в новых условиях. Мероприятие предусматривает выделение средств на награждение лучших педагогов в рамках празднования Дня знаний и Дня Учителя, а также на награждение премией Главы района лучших педагогов (5 педагогов по 10 тысяч рублей), а также награждение лучшего учителя района автомобилем.

Объем финансовых средств, в т.ч. в разрезе всех источников финансирования, сроки реализации мероприятий, перечень исполнителей каждого из программных мероприятий, определяется согласно Приложению к Программе.

Раздел 5. РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОГРАММЫ

Для финансирования мероприятий Программы используются средства муниципального бюджета. Общий объем финансирования Программы - 6909 тыс. руб.

В том числе:

2013год – 2231 тыс. руб.

2014 год – 2317 тыс. руб.

2015 год – 2361 тыс. руб.

Привлечение благотворительных, спонсорских средств осуществляется по согласованию или на договорной основе.

Раздел 6. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Координацию деятельности по реализации Программы осуществляет Администрация Александровского района.

Основные исполнители обеспечивают реализацию мероприятий Программы и рациональное использование финансовых средств.

Общественные организации и объединения содействуют реализации Программы.

Отчеты об исполнении Программы представляются ответственным исполнителем Программы

Раздел 7. ОЦЕНКА СОЦИАЛЬНОЙ, ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

Наименование критерия	Контрольный показатель критерия
Укомплектованность квалифицированными кадрами образовательных учреждений района	100%
Сохранение педагогических кадров	Во всех ОУ
Ликвидировать дефицит педагогических кадров за счет оттока наиболее квалифицированных специалистов в другие сферы деятельности	100%
Привлечение к педагогической профессии молодых, перспективных выпускников высших учебных заведений	До 30%
Создать систему работы с вузами по трудоустройству выпускников. Разработать конкретные формы партнерства общего и высшего образования, позволяющие работодателю реально влиять на качество подготовки специалистов в вузах	Не менее 50% ОУ
Разработать механизм формирования прогнозной потребности в педагогических кадрах на среднесрочную перспективу	100%
Обеспечение бесплатным жильем в сельской местности педагогических работников	100%
Оказание социально-экономической поддержки молодым специалистам, работающим в образовательных	100%

учреждениях	
Закрепление кадров в образовательных учреждениях и создание условий для притока в систему образования выпускников педагогических учебных заведений путем материальной поддержки и обеспечения методического сопровождения	100%
Обеспечение базовыми школами и школами – победителями ПНПО научно-методической работы с педагогическими кадрами по изучению инноваций в системе образования, созданию пространства профессиональной коммуникации, осуществлению перевода педагогов в новую профессиональную позицию	100%
Внедрение индивидуальных траекторий профессионального развития и всестороннего профессионально-личностного роста педагогических и руководящих кадров	100% ОУ
Увеличение доли ОУ, обеспечивающих в образовательном процессе использование педагогическими работниками современных информационных ресурсов	До 70%

Приложение
к долгосрочной целевой программе
«Обеспечение педагогическими кадрами
образовательных учреждений в
Александровском районе на 2013-2015
годы»

СИСТЕМА ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

№ п / п	Наименование цели, задачи мероприятия	Срок реализации мероприятия	Объем финансирования, тыс. руб.					Исполнитель
			Всего, тыс. руб.	В том числе по источникам финансирования:				
				Фед. бюджет	Обл. бюджет	Местный бюджет	Прочие безвозмездные перечисления	
	Итого по Программе	итого	6909	0	0	6909	0	Отдел образования администрации Александровского района
		2013 г	2231	0	0	2231	0	
		2014 г	2317	0	0	2317	0	
		2015 г	2361	0	0	2361	0	

Задача 1. Проведение мониторинга потребности муниципальных образовательных учреждений в педагогических кадрах

1	Прогнозирование потребности в педагогических и управленческих кадрах по каждому ОУ на новый учебный год	2013 г		текущее		0	0	Отдел образования администрации Александровского района
		2014 г		текущее		0	0	
		2015 г		текущее		0	0	
2	Ежегодное обновление электронной картотеки «Педагогические кадры муниципальной системы образования»	2013 г		текущее		0	0	Отдел образования администрации Александровского района
		2014 г		текущее		0	0	
		2015 г		текущее		0	0	
3	Формирование заявки в педагогические учебные заведения на пе-	2013 г		текущее		0	0	Отдел образования администрации
		2014 г		текущее		0	0	

	дагогические кадры по конкретным специальностям. Взаимодействие с факультетами вузов по персональным заявкам	2015 г		текущее		0	0	Александровского района
4	Разработка модели образовательного учреждения, в котором кадровые вопросы решаются успешно	2013 г		текущее		0	0	Отдел образования администрации Александровского района
		2014 г		текущее		0	0	
		2015 г		текущее		0	0	

Задача 2. Обеспечение жильем работников сферы образования района

1	Приобретение жилья для работников сферы образования	всего	4520			4520		Администрация Александровского района
		2013 г	1520			1520		
		2014 г	1500			1500		
		2015 г	1500			1500		
2	Найм жилья для педагогических работников, не имеющих собственного жилья по месту работы в ОУ района	всего	1420			1420		Отдел образования администрации Александровского района
		2013г	460			460		
		2014 г	480			480		
		2015 г	480			480		

Задача 3. Поддержка студентов педагогических учреждений с целью дальнейшего привлечения к работе в образовательных учреждениях

1	Выплаты стипендий студентам, обучающимся по	Всего	331			331		Отдел образования Александровского
		2013 г	19			19		
		2014 г	144			144		

	целевому направлению	2015 г	168			168		района
2	Выплата (разовая) «подъемных» молодым специалистам, проживающим и работающим в сельской местности	Всего	267			267		Отдел образования Александровского района
		2013 г	41			41		
		2014 г	103			103		
		2015 г	123			123		

Задача 4. Создание условий для стимулирования деятельности работников системы образования. Формирование и развитие мотивационной готовности педагогических кадров к работе в новых условиях

1	Награждение педагогических и руководящих работников в рамках августовской педагогической конференции, посвященной Дню Знаний	всего	241			241		Отдел образования Александровского района
		2013 г	101			101		
		2014 г	70			70		
		2015 г	70			70		
2	Награждение педагогических и руководящих работников в рамках мероприятия, проводимого к Дню Учителя	всего	130			130		Отдел образования Александровского района
		2013 г	90			90		
		2014 г	20			20		
		2015 г	20			20		