



**АДМИНИСТРАЦИЯ АЛЕКСАНДРОВСКОГО РАЙОНА
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

21.06.2012г.

с. Александровка

№ 533-п

Об утверждении долгосрочной целевой программы «Обеспечение медицинскими кадрами учреждения здравоохранения в Александровском районе» на 2012-2013 годы

В соответствии со ст. 179 Бюджетного кодекса Российской Федерации и Порядком разработки, реализации и оценки эффективности долгосрочных целевых программ муниципального образования Александровский район, утверждённым Постановлением администрации Александровского района от 27.04.2012 года № 325-п, руководствуясь ст. 29 Устава муниципального образования Александровский район Оренбургской области:

1. Утвердить долгосрочную целевую программу «Обеспечение медицинскими кадрами учреждения здравоохранения в Александровском районе» на 2012-2013 годы согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации Александровского района по социальным вопросам Шамова В.И..

3. Постановление вступает в силу со дня его опубликования на официальном сайте администрации Александровского района и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 января 2012 года.

Глава района

А.П. Писарев

Разослано: Шамову В.И., МБУЗ АЦРБ, финансовый отдел, отдел правового обеспечения, прокурору, в дело.

Приложение
к постановлению администрации
от 21.06.2012г. № 533-п

**Долгосрочная целевая программа
«Обеспечение медицинскими кадрами учреждения здравоохранения в
Александровском районе» на 2012-2013 годы**

ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование разделов	Краткое содержание
I. Наименование Программы	Долгосрочная целевая программа «Обеспечение медицинскими кадрами учреждения здравоохранения в Александровском районе» на 2012-2013 годы (далее Программа)
II. Основание для разработки Программы	Постановление администрации Александровского района № 325-п от 27.04.2012 года «Об утверждении Порядка разработки, реализации и оценки эффективности долгосрочных целевых программ муниципального образования Александровский район»
III. Заказчик Программы	Администрация Александровского района.
IV. Разработчик Программы – ответственный исполнитель	МБУЗ «Александровская ЦРБ»
V. Соисполнители Программы	Администрация Александровского района.
VI. Цель (цели) и задачи Программы	Укомплектование МБУЗ «Александровская ЦРБ» профессионально подготовленными медицинскими кадрами. Повышение качества и доступности медицинской помощи, оказываемой населению Александровского района.
VII. Сроки и этапы реализации Программы	2012-2013 годы
VIII. Источники и объемы финансирования	4028 тысяч рублей, в том числе: за 2012 год — 2064 тысячи рублей; за 2013 год — 1964 тысячи рублей. Из них: - средства бюджета муниципального образования Александровский район.

IX. Система организации контроля за исполнением Программы	Контроль за реализацией долгосрочных целевых программ осуществляется ответственным исполнителем — МБУЗ «Александровская ЦРБ».
X. Оценка социально-экономической эффективности программы	Удовлетворение спроса населения на доступную и своевременную медико-санитарную помощь и повышение ее эффективности и качества. Укомплектование специалистами муниципального учреждения здравоохранения; Улучшение диспансерного обслуживания населения; Снижение общей смертности населения.

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости решения ее программно-целевым методом.

Медицинскую помощь населению Александровского района оказывают Александровская центральная районная больница, Каликинская участковая больница, Ждановская участковая больница, Хортицкая врачебная амбулатория.

Амбулаторно-поликлинические учреждения представлены: поликлиникой Александровской ЦРБ на 250 посещений в смену, стоматологической поликлиникой на 50 посещений в смену, поликлиникой Каликинской участковой больницы на 30 посещений в смену, поликлиникой Ждановской участковой больницы на 50 посещений в смену, Хортицкой врачебной амбулаторией на 30 посещений в смену, 35 фельдшерско-акушерскими пунктами. Лекарственную помощь обеспечивают аптека и 5 аптечных пунктов. Главной составляющей системы здравоохранения являются медицинские кадры.

В настоящее время в МБУЗ «Александровская ЦРБ» работают 44 врача, из них 7 человек пенсионного возраста, 18 врачей в возрасте старше 50 лет

В учреждениях здравоохранения имеется нехватка врачей-терапевтов, анестезиолога-реаниматолога, окулиста, врача-эндокринолога и т.д. Прогнозируемое сохранение оттока специалистов из здравоохранения района подтверждается неблагоприятной динамикой возрастного состава врачей. Отмена обязательного государственного распределения изменила принципы оформления на работу молодых специалистов-врачей в учреждениях здравоохранения района. Действующая на сегодняшний день система договорной формы подготовки врачей является малоэффективной ввиду того, что не предусматривает какой-либо социальной защищенности студентов и в будущем молодых специалистов. Оказание социальной поддержки студентам, обучающимся в высших медицинских учебных заведениях по целевым направлениям, формирование благоприятных условий для профессиональной деятельности молодых специалистов будут являться стимулом для трудоустройства и дальнейшей работы в МБУЗ «Александровская ЦРБ».

Обеспечение медицинскими кадрами муниципальных учреждений здравоохранения, повышение качества и доступности медицинской помощи для населения муниципального образования Александровский район можно достичь только на основе программно-целевого метода, путем реализации комплекса мер, предусмотренных в Программе.

Комплекс мероприятий программы охватывает все население муниципального образования Александровский район.

Раздел 2. Основные цели, задачи.

Цель Программы:

- закрепление медицинских кадров в муниципальных учреждениях здравоохранения;
- повышение качества и доступности медицинской помощи для населения муниципального образования Александровский район.

Для достижения указанных целей Программы предполагается решение следующей задачи:

- укомплектовать квалифицированными специалистами лечебно-профилактические учреждения муниципального образования Александровский район.

Раздел 3. Сроки и этапы реализации Программы.

Срок реализации Программы предусматривается с 2012 года по 2013 год включительно.

Раздел 4. Система программных мероприятий.

Для решения поставленной задачи планируется осуществить комплекс мероприятий:

1. обеспечение медицинских работников жильем:

Медицинским работникам, состоящим в очереди как нуждающиеся в жилом помещении, по ходатайству МБУЗ «Александровская ЦРБ» администрацией Александровского района предоставляется жилой дом (квартира) по договору социального (служебного) найма. Медицинский работник в случае предоставления жилья обязуется проработать в МБУЗ «Александровская ЦРБ» не менее 5 лет.

2. компенсация медицинским работникам затрат, связанных с наймом жилья:

Мероприятие затрагивает медицинских работников в течение 5 лет после их приёма на работу в МБУЗ «Александровская ЦРБ», которые желают проживать по месту работы и не имеют собственного жилья. Сумма компенсации не может превышать 4,0 тысячи рублей в месяц на медицинского работника и его семью.

3. социальная поддержка студентов, обучающихся по целевым направлениям:

Мероприятие затрагивает студентов, обучающихся в высших медицинских учебных заведениях. МБУЗ «Александровская ЦРБ» заключает со студентами договор, по которому обязуется выплачивать стипендию по 2,0 тыс. рублей в месяц в период обучения студента, а студент обязуется отработать в МБУЗ «Александровская ЦРБ» после получения высшего медицинского образования не менее 5 лет.

4. проведение среди выпускников школ агитационной компании «Лучший выбор – профессия медика»:

Мероприятие проводится не реже двух раз в год по согласованию с учреждениями образования.

Реализация Программы сопряжена с определенными рисками.

В процессе реализации Программы возможно выявление отклонений при достижении промежуточных результатов из-за несоответствия влияния отдельных мероприятий Программы на ситуацию в сфере здравоохранения в целом.

Возможными рисками при реализации мероприятий Программы выступают следующие факторы:

- несвоевременное и недостаточное финансирование мероприятий Программы;
- низкие темпы строительства жилья в муниципальном образовании Александровский район;
- увеличение стоимости квадратного метра жилья;

- недостаточный муниципальный фонд служебного жилья;
- изменение подведомственности учреждения здравоохранения.

В целях минимизации указанных рисков в процессе реализации Программы предусматривается:

- создание эффективной системы управления на основе четкого распределения функций, полномочий и ответственности основных исполнителей Программы;
- перераспределение объемов финансирования в зависимости от динамики и темпов решения тактических задач.

При реализации Программы реализуются мероприятия в соответствии с Приложением к настоящей Программе.

Раздел 5. Ресурсное обеспечение Программы.

Всего по Программе: 4028 тысяч рублей, в том числе:

за 2012 год — 2064 тысячи рублей;

за 2013 год — 1964 тысячи рублей.

С привлечением средств местного бюджета.

Раздел 6. Механизм реализации Программы.

Контроль за исполнением настоящей Программы возлагается на разработчика и ответственного исполнителя — МБУЗ «Александровская ЦРБ».

Отчёты об исполнении Программы представляется ответственным исполнителем в установленные сроки.

Раздел 7. Оценка социальной, экономической эффективности реализации Программы.

Удовлетворение спроса населения на доступную и своевременную медико-санитарную помощь и повышение ее эффективности и качества.

Укомплектование специалистами муниципального учреждения здравоохранения;

Улучшение диспансерного обслуживания населения;

Снижение общей смертности населения.

Приложение
к долгосрочной целевой программе
«Обеспечение медицинскими кадрами
учреждения здравоохранения в
Александровском районе» на 2012-2013
годы

Система программных мероприятий

№ №	Наименование цели, задачи, мероприятия	Срок реали зации мероп рияти я	Объем финансирования, тыс.руб.				Исполнитель	
			Всего, тыс.р уб.	в том числе по источникам финансирования:				
		фед. бюд жет		обл. бюд жет	местный бюджет	ВнБ		
	Итого по программе	Итого	4028	0	0	4028	0	Ответственный исполнитель МБУЗ «Александровская ЦРБ»
		2012 г.	2064	0	0	2064	0	
		2013 г.	1964	0	0	1964	0	
Задача 1. Информационная поддержка								
1.	Проведение среди выпускников школ агитационной компании «Лучший выбор – профессия медика»	Всего	0	0	0	0	0	МБУЗ «Александровская ЦРБ»
		2012 г.	0	0	0	0	0	
		2013 г.	0	0	0	0	0	
Задача 2. Обеспечение жильем медицинских работников								
1.	Компенсация медицинским работникам затрат, связанных с наймом жилья	Всего	768	0	0	768	0	Администрация Александровского района
		2012 г.	384	0	0	384	0	
		2013 г.	384	0	0	384	0	
2.	Приобретение для медицинских работников жилья	Всего	3100	0	0	3100	0	Администрация Александровского района
		2012 г.	1600	0	0	1600	0	
		2013 г.	1500	0	0	1500	0	
Задача 3. Поддержка студентов медицинских учреждений с целью дальнейшего привлечения к работе в учреждении здравоохранения								
1.	Выплаты стипендий студентам, обучающимся по целевому направлению	Всего	160	0	0	160	0	Администрация Александровского района
		2012 г.	80	0	0	80	0	
		2013 г.	80	0	0	80	0	