

Информация об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в администрации Александровского района за 2015 год

Постановлением администрации района от 14.10.2013 года № 965- п утверждена муниципальная программа «Совершенствование муниципального управления и профилактика правонарушений на 2014-2016 годы», срок которой продлен до 2020 года.

Общий объем финансирования подпрограммы «Совершенствование муниципального управления», – 80 тыс. руб., в том числе на прохождение курсов повышения квалификации муниципальными служащими – 65 тыс. руб., 15 тыс. рублей – профилактика коррупции, путем размещения информационных сообщений в СМИ и изготовление полиграфической и сувенирной продукции антикоррупционной направленности.

Открытость муниципальной службы и равный доступ граждан к поступлению на муниципальную службу обеспечивается проведением конкурсных процедур. На официальном сайте администрации района размещена и периодически обновляется информация о вакансиях, объявлении конкурса на замещение вакантной должности (формировании кадрового резерва) в администрации района, итогах конкурса.

С целью выявления случаев представления подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на муниципальную службу через ИЦ УМВД РФ осуществляется сбор сведений о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования в отношении граждан, поступающих на муниципальную службу. Проверке на подлинность подлежат дипломы о профессиональном образовании, представленные при поступлении на муниципальную службу.

Кроме того, строго соблюдается возрастной ценз при поступлении на муниципальную службу и отсутствие близких родственных связей между гражданином, поступающим на муниципальную службу, и непосредственным руководителем.

Непрерывно идет процесс поддержания нормативно-правовой базы антикоррупционной направленности в актуальном состоянии.

Необходимый уровень знания данных нормативно-правовых актов и иных нормативно-правовых актов о муниципальной службе проверяется и оценивается при проведении аттестации муниципальных служащих.

В должностные инструкции муниципальных служащих внесен пункт об обязанности уведомлять в письменной форме своего непосредственного начальника о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, и принимать меры по предотвращению подобного конфликта.

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации района и урегулированию конфликта интересов, созданная в администрации района является активным инструментом по предотвращению конфликта интересов. В частности, в тех ситуациях, когда требуется осуществить оценку действий муниципального служащего, установить наличие или отсутствие получаемой им выгоды, а также осуществить профилактическое воздействие.

Так, при поступлении на имя главы района уведомления о выполнении муниципальным служащим иной оплачиваемой работы оно по ходатайству главы подлежит рассмотрению на данной комиссии, которая тщательно изучив все материалы, делает вывод о возможности возникновения конфликта интересов. За 2015 год проведено 8 заседаний комиссии.

Обобщением опыта работы комиссии явилась памятка «Типовые ситуации: конфликт интересов на муниципальной службе и порядок его урегулирования», разработанная отделом по вопросам организационной и кадровой работы. Данная брошюра роздана всем муниципальным служащим под роспись.

Кроме того, ежегодно в первом квартале на заседании комиссии обсуждается вопрос о состоянии работы по профилактике коррупционных нарушений и проводится анализ деятельности комиссии за предыдущий год.

Так же кадровой службой было проведено информирование служащих и работников об установленных действующим законодательством Российской Федерации уголовной ответственности за получение и дачу взятки и мерах административной ответственности за незаконное вознаграждение от имени юридического лица.

Разъяснен служащим и работникам порядок соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов.

В локальных правовых актах закреплены этические нормы поведения служащих и работников, процедуры и формы соблюдения служащими и работниками ограничений и запретов

Муниципальный служащий, в должностные обязанности которого входит участие в противодействии коррупции прошел курсы повышения квалификации.

Организуются и проводятся обучающие семинары с руководителями муниципальных учреждений, специалистами сельских советов по вопросам организации работы по противодействию коррупции. За 2015 год проведено 4 занятия.

Ежегодно проводятся публичные слушания по проекту бюджета на очередной финансовый год и плановый период, проекту решения об утверждении годового отчета об исполнении бюджета, по проекту Устава и проекту изменений и дополнений в Устав с участием общественности. В муниципальных образованиях сельских поселений проводятся публичные слушания по проектам генеральных планов и правил землепользования и застройки.

Организируются выездные приемы граждан в населенных пунктах района, в рамках ежемесячного Дня информации.

Проводится антикоррупционная экспертиза всех проектов нормативно-правовых актов.

Всего за 2014 год проведена экспертиза -907 постановлений,64 распоряжений, 48 решений Совета депутатов.

Обеспечивается своевременное предоставление принятых нормативных правовых актов в регистр муниципальных актов Оренбургской области в целях проведения их правовой и антикоррупционной экспертизы специалистами отдела Правового обеспечения аппарата Губернатора и Правительства Оренбургской области.

Осуществляется контроль правильности и полноты предоставления муниципальными служащими и выборными должностными лицами местного самоуправления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, которые в обязательном порядке публикуются на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Проводится мониторинг исполнения административных регламентов исполнения муниципальных функций по осуществлению муниципального контроля и административных регламентов предоставления муниципальных услуг.

Так же в администрации района проводятся мероприятия по повышению эффективности системы муниципальных закупок на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд . За 2015 год проведено 24 аукциона в электронной форме. Аукционная, конкурсная и котировочная документация так же проходит антикоррупционную экспертизу.

Принимаются меры повышения эффективности осуществления финансового контроля. Счетной палатой муниципального образования Александровский район проводится проверка проекта бюджета на очередной финансовый год, исполнение бюджета, а так же осуществляются проверки главных распорядителей на предмет целевого использования бюджетных средств.

Таким образом, мероприятия по противодействию коррупции исполняются согласно утвержденного плана, отклонений от сроков исполнения, либо неисполнение мероприятий нет.