

Информация о
деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному
поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов
за 2019 год

Заседания комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия) проводились согласно утвержденного Плана работы.

За отчетный период проведено 7 заседаний Комиссии.

Проведено заседание на тему «Об итогах работы Комиссии за 2018 год».

Состоялось заседание по рассмотрению материалов проверки по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в отношении муниципального служащего.

Комиссия приняла решение:

- направить копию протокола главе района для принятия решения о том, что муниципальный служащий, являясь стороной конфликта не принял мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов (не уведомил представителя нанимателя (работодателя)).

Проведено заседание, на котором были рассмотрены вопросы:

1. О рассмотрении уведомления муниципального служащего, представленного на имя главы района в соответствии со ст. 12.1 Федерального закона от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в Российской Федерации», о личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов.

2. О рассмотрении заявления муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга.

По первому вопросу Комиссия приняла решение:

1. При исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей личная заинтересованность может привести к конфликту интересов.

2. Рекомендовать муниципальному служащему урегулировать данный конфликт в досудебном порядке. В случае, если дело дойдет до суда, то муниципальный служащий не должен лично присутствовать на заседании суда.

По второму вопросу Комиссия приняла решение:

1. По итогам рассмотрения представленного заявления признать, что причина непредставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга муниципального служащего является объективной и уважительной.

2. Рекомендовать муниципальному служащему предоставить справку на супруга и заполнить те разделы, для заполнения которых у нее имеется необходимая и достоверная информация.

Состоялось заседание, на котором были рассмотрены вопросы:

1. О рассмотрении уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальным служащим, представленного в адрес и.о. главы Александровского района с целью урегулирования (недопущения) конфликта интересов.

2. О результатах анализа предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год.

По первому вопросу Комиссия приняла решение:

- Иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, муниципального образования, следовательно, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов.

По второму вопросу Комиссия приняла решение:

- Принять к сведению информацию о результатах анализа предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год и рекомендовать заместителю главы администрации – руководителю аппарата представить на имя главы района докладную в отношении главного специалиста по кадрам, спецработе и профилактике коррупционных и иных правонарушений.

Проведено заседание, на котором рассматривалось представление Прокуратуры Александровского района и письма аппарата Губернатора и Правительства области для направления главе района рекомендаций по вопросу привлечения к дисциплинарной ответственности муниципального служащего.

По данному вопросу Комиссия приняла решение:

- установить, что сведения, представленные муниципальным служащим, являются недостоверными и (или) неполными. Рекомендовать главе района применить к муниципальному служащему дисциплинарное взыскание в виде выговора и направить результаты голосования для сведения и принятия решения.

Проведено заседание, на котором было рассмотрено уведомление о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальным служащим, представленного в адрес главы Александровского района с целью урегулирования (недопущения) конфликта интересов.

Комиссия приняла решение:

- Что иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, муниципального образования, следовательно, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов.

Состоялось заседание Комиссии по вопросам:

1. О рассмотрении уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы муниципальным служащим, представленного в адрес исполняющего обязанности главы района с целью урегулирования (недопущения) конфликта интересов.

2. О рассмотрении уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов муниципального служащего при временном исполнении обязанностей (на время отпуска) заместителя главы администрации района – начальника УСХ.

3. О рассмотрении сообщения директора муниципального казенного учреждения Александровского района Оренбургской области работодателю муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора с гражданином, освобожденным от должности начальника отдела администрации Александровского района на основании распоряжения.

По первому вопросу Комиссия приняла решение:

- Иная оплачиваемая работа не влияет и не может повлиять на объективное исполнение муниципальным служащим должностных обязанностей, при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, муниципального образования, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, муниципального образования, следовательно, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов.

По второму вопросу Комиссия приняла решение:

- Личная заинтересованность муниципального служащего при временном исполнении обязанностей начальника УСХ может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей, данная конфликтная ситуация урегулирована муниципальным служащим до начала заседания комиссии, следовательно, соблюдены требования об урегулировании конфликта интересов.

По третьему вопросу Комиссия приняла решение:

- Принять к сведению сообщение работодателю муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового договора с муниципальным казенным учреждением Александровского района Оренбургской области с гражданином о принятии его на работу.